



ADVANTIS NEWSLETTER

Izdanje br. 42



Poštovani klijenti i partneri,

Pred vama je **42. sedmično izdanje** Advantis Newslettera.

Tržišta se brzo mijenjaju i pružaju mnogo investicionih mogućnosti, a pravi rezultati dolaze samo onima koji znaju **gdje, kada i kako** investirati. Upravo zato u svakom izdanju donosimo svježe informacije, ideje i zanimljive investicione priče.

Hvala vam što čitate i podržavate naš rad.

Srdačno,

[Advantis Broker tim](#)



U ovosedmičnom izdanju pročitajte:

- ✓ Korporativni kalendar za sedmicu pred nama
- ✓ NLB Investor Day u Sarajevu: 1Q2026 profit 119,3 mil EUR
- ✓ UniCredit banka: 21. uzastopni kvartal profitabilnog rasta
- ✓ Disney nadmašio očekivanja
- ✓ Airbnb očekuje jaku ljetnu sezonu zbog FIFA World Cup prvenstva
- ✓ Samsung dostigao tržišnu vrednost od bilion dolara, pridruživši se TSMC-ju u elitnom klubu
- ✓ Nvidijin rival Cerebras cilja prikupljanje 3,5 milijardi dolara kroz IPO u SAD-u
- ✓ TSMC zabilježio je najsporiji rast mjesečnih prihoda u posljednjih šest mjeseci
- ✓ Intercapital ETF osniva novi pod-fond: InterCapital Poland WIG30TR UCITS ETF
- ✓ Investiciona ideja: Pinnacle Silver and Gold (TSXV: PINN)

Korporativni kalendar za sedmicu pred nama

U ovoj sedmici očekujemo kvartalne rezultate globalnih kompanija iz nekoliko veoma značajnih sektora. Detaljan korporativni kalendar:

Ponedjeljak, 11.05.2026 – Constellation Energy Corporation (CEG)

Utorak, 12.05.2026 – Vodafone (VOD)

Srijeda, 13.05.2026 – Cisco Systems (CSCO), Alibaba Group Holding Limited (BABA)

Četvrtak, 14.05.2026 – Honda Motor Co (HMC).

Kada je riječ o regionalnim berzama, na **Ljubljanskoj berzi** u četvrtak, 14. maja očekujemo rezultate poslovanja KRKA i TELEKOM SLOVENIJA za prvi kvartal 2026. godine, a u petak svoje rezultate će objaviti PETROL.

Na **Bečkoj berzi**, u srijedu očekujemo rezultate VERBUND AG i WIENERBERGER AG.

📌 Pročitajte više: [Korporativni kalendar](#)

NLB Investor Day u Sarajevu: 1Q2026 profit 119,3 mil EUR

NLB Grupa, vodeća regionalna bankarska i finansijska grupacija sa sjedištem u Ljubljani i strateškim fokusom na jugoistočnu Evropu, organizovala je 7. maja 2026. godine svoj treći [Investor Day](#), ovoga puta u Sarajevu. Događaju je prisustvovao i Branko Kecman, direktor Advantis Brokera a.d. Banja Luka.

NLB Investor Day je jedan od najvećih događaja za investitore i analitičare u jugoistočnoj Evropi, koji se organizuje svake dvije godine. Na prethodnim izdanjima u Beogradu (2022) i Ljubljani (2024) prisustvovalo je više od 200 investitora i finansijskih stručnjaka iz vodećih svjetskih finansijskih centara.

Uz NLB Investor Day, 8. maja je u Sarajevu održana i Financials Investor Conference, ekskluzivno okupljanje investitora i analitičara s vodećim finansijskim institucijama iz centralne i istočne Evrope, Baltika i Kavkaza, uključujući Banca Transilvania, TBC Group i Lion Finance Group.

Pregled rezultata u prvom kvartalu 2026. godine:

NLB Grupa je [u prvom kvartalu 2026. godine](#) ostvarila profit nakon oporezivanja od 119,3 miliona EUR, uz ukupnu aktivu od 32,3 milijarde EUR i više od 2,9 miliona aktivnih klijenata. Bruto krediti klijentima porasli su na 19,7 milijardi EUR, što predstavlja rast od 14% u odnosu na isti period prethodne godine.

Agencija Moody's je u prvom kvartalu ove godine podigla dugoročni kreditni rejting NLB-a za jedan nivo, na A2/P-1, dok Standard & Poor's zadržava rejting BBB+ sa stabilnim izgledima. Prema ESG ocjeni Sustainalytics, NLB se svrstava u top 5% banaka globalno sa ocjenom 10,5 (nizak rizik).

UniCredit banka: 21. uzastopni kvartal profitabilnog rasta

Rezultati za prvi kvartal 2026. godine potvrđuju jak rast i stabilno poslovanje UniCredit banke. Ovo je 21. uzastopni kvartal profitabilnog rasta. Prihodi su iznosili 6,9 milijardi eura, što ukazuje na rast od 4,9% u odnosu na prethodnu godinu. Neto dobit bilježi rast od 16,1% i iznosi 3,2 milijarde evra.

Također, zabilježen je značajan rast i dobiti po akciji od 19,7%, na 2,15 eura.

Andrea Orcel, glavni izvršni direktor, izjavio je da rekordni kvartalni rezultati potvrđuju snagu poslovnog modela i uspješnu realizaciju strategije banke. [Više](#)

Disney nadmašio očekivanja

Akcije Disney-a porasle su oko 7% nakon što je kompanija objavila kvartalne rezultate bolje od očekivanih. Ostvaren je prihod od 25,17 milijardi dolara, dok je operativna dobit premašila ranije prognoze kompanije. Glavni pokretači rasta bili su streaming servisi i stabilno poslovanje tematskih parkova. Posebno se istekao novi ESPN-ov streaming servis, lansiran u avgustu, čiji su digitalni preplatnici nadoknadili pad prihoda iz "tradicionalne" televizije.

Finansijski direktor Hugh Johnston osvrnuo se i na moguće nove pregovore s NFL-om oko medijskih prava. Poručio je da je Disney otvoren za razgovore o produženju saradnje. Ovo je prvi finansijski izvještaj pod vođstvom novog izvršnog direktora Josh D'Amara. [Više](#)

Airbnb očekuje jaku ljetnu sezonu zbog FIFA World Cup prvenstva

Airbnb je u prvom kvartalu nadmašio očekivanja po pitanju prihoda, iako je zarada po akciji bila nešto slabija od prognoza. Kompanija je ostvarila prihod od 2,68 milijardi dolara, što predstavlja rast od 18% u odnosu na prvi kvartal prethodne godine.

Međutim, kompanija upozorava na slabosti u pojedinim regionima zbog sukoba u Iranu. Zabilježen je povećan broj otkazivanja rezervacija u Evropi, na Bliskom istoku, u Africi i azijsko-pacifičkom regionu, dok rast cijene nafte i otkazani letovi dodatno utiču na turistički sektor.

Uprkos tome, Airbnb očekuje jaku ljetnu sezonu, posebno zahvaljujući predstojećem FIFA World Cup prvenstvu u SAD-u, Kanadi i Meksiku. Više od 100.000 novih smještaja pridružilo se platformi od oktobra prošle godine. Broj rezervisanja porastao je 9%, na 156,2 miliona, dok je bruto vrijednost rezervacija dostigla 29,2 milijardi dolara, iznad očekivanja tržišta. Airbnb je poručio da ostaje optimističan uprkos izazovima na globalnom tržištu, naglašavajući da široka ponuda smještaja omogućava stabilne rezultate čak i u periodima geopolitičke neizvjesnosti.

[Više](#)

Samsung dostigao tržišnu vrednost od bilion dolara, pridruživši se TSMC-ju u elitnom klubu

Samsung Electronics dostigao je tržišnu vrijednost od milijardu dolara, postavši tek druga azijska kompanija nakon TSMC-a koja je ušla u elitni klub kompanija sa takvom procjenom vrijednosti. Akcije su skočile više od četiri puta tokom protekle godine, podstaknute eksplozivnom potražnjom za AI čipovima. Najnoviji rast uslijedio je nakon što su akcije Samsunga porasle čak 13%, dok je korejski indeks KOSPI prvi put u istoriji prešao nivo od 7.000 poena.

Investitori sve više ulažu u kompanije povezane s infrastrukturom za vještačku inteligenciju, a Samsung se nalazi se u centru tog globalnog tehnološkog talasa. Samsungov sektor poluprovodnika nedavno je ostvario rekordnu kvartalnu dobit zahvaljujući velikim

narudžbinama za AI data centre i rastu cijena memorijskih čipova zbog ograničene ponude. Analitičari očekuju nastavak rekordnih profita i u narednim kvartalima. Dodatni optimizam na tržištu izazvale su informacije da Apple razmatra mogućnost da Samsung proizvodi dio glavnih procesora za njegove uređaje u SAD-u.

Ipak, kompanija se suočava i sa izazovima. Dok sektor čipova bilježi snažan rast, poslovanje s mobilnim uređajima i ekranima trpi pritisak zbog viših troškova materijala i komponenti. Istovremeno, zaposleni u Samsungu najavili su mogućnost velikog štrajka krajem mjeseca, tražeći veći udio u profitima koje donosi AI boom. Prema procjenama analitičara, akcije Samsunga mogle bi porasti dodatnih 25% u narednih godinu dana, dok investitori vjeruju da je tržište memorijskih čipova ušlo u dugoročan “super-ciklus” potražnje povezan s razvojem vještačke inteligencije. [Više](#)

Nvidijin rival Cerebras cilja prikupljanje 3,5 milijardi dolara kroz IPO u SAD-u

Cerebras Systems planira prikupiti do 3,5 milijardi dolara kroz inicijalnu javnu ponudu (IPO) u SAD-u, čime želi dodatno ojačati poziciju u brzorastućem tržištu čipova za vještačku inteligenciju. Kompanija će ponuditi 28 miliona akcija po cijeni između 115 i 125 dolara, a uz dodatnu opciju prodaje akcija ukupna vrijednost ponude mogla bi dostići više od 4 milijarde dolara. Na gornjoj granici raspona, Cerebras bi bio procijenjen na oko 26,6 milijardi dolara. Investitori su pokazali veliko interesovanje za javnu ponudu, a preliminarne indikacije potražnje premašile su 10 milijardi dolara. Kompanija planira izlazak na Nasdaq pod oznakom CBRS.

Cerebras razvija specijalizovane AI čipove velikih dimenzija za koje tvrdi da mogu obrađivati podatke brže od konkurentskih Nvidia sistema. Dodatnu pažnju donijeli su veliki ugovori s vodećim tehnološkim kompanijama. Amazon je najavio korištenje Cerebras čipova zajedno sa svojim Trainium procesorima, dok je OpenAI potpisao višegodišnji ugovor vrijedan 20 milijardi dolara za korištenje Cerebras infrastrukture. [Više](#)

TSMC zabilježio je najsporiji rast mjesečnih prihoda u posljednjih šest mjeseci

TSMC zabilježio je najsporiji rast mjesečnih prihoda u posljednjih šest mjeseci, što pokazuje da bi održavanje izuzetno brzog AI rasta moglo postati izazovnije uprkos snažnoj globalnoj potražnji za čipovima. Prihodi kompanije u aprilu porasli su 17,5%, na 410,7 milijardi tajvanskih dolara (oko 13,1 milijardu američkih dolara), što je najslabiji tempo rasta od oktobra prošle godine.

Iako se očekuje znatno snažniji rast prihoda u drugom kvartalu, usporavanje ukazuje na moguće prve znakove stabilizacije nakon eksplozivnog AI buma. TSMC je ključni proizvođač naprednih čipova za kompanije poput Nvidije i AMD-a, dok tehnološki giganti poput Alphabet, Amazona, Mete i Microsofta ove godine planiraju uložiti čak 725 milijardi dolara u razvoj AI infrastrukture. [Više](#)

Intercapital ETF osniva novi pod-fond: InterCapital Poland WIG30TR UCITS ETF

InterCapital ETF dobio je regulatorno odobrenje za lansiranje ETF-a koji ulaže u akcije poljskih kompanija, čime nastavlja širenje svog prisustva na tržištima Centralne i Istočne Evrope (CEE).

Novi ETF fond biće uvršten na Zagrebačku berzu, a uvrštenje na Ljubljansku i Bukureštansku berzu najavljeno je ubrzo nakon toga. Strateški cilj je uvrštenje na Varšavsku berzu. [Više](#)

Investiciona ideja: Pinnacle Silver and Gold (TSXV: PINN)

Predstavlja: Michael Kott, Family Office CM-Equity AG

Michael Kott je bio keynote govornik na našem Advantis Investicionom Forumu 2024, gdje je govorio o svojoj filozofiji ulaganja u kompanije u ranoj fazi razvoja, megatrendovima i ulaganju u ljude. Njegov dugogodišnji partner Andreas Luksch nastavio je tu priču na Forumu 2025, gdje je detaljno prezentovao logiku ulaganja u junior minning kompanije i konkretne investicione prilike koje zajedno prate.

Michael je sa nama podjelio nekoliko svojih trenutnih investicionih prilika koje ćemo u ovom i narednim izdanjima predstaviti.

Podsjećamo, u 39. izdanju Newslettera smo predstavili Ynvisible Interactive Inc., tech kompaniju koja proizvodi ultra-tanke, fleksibilne ekrane koji troše minimalnu količinu energije, a u 40. izdanju smo predstavili kompaniju T2 Metals koja se bavi istraživanjem bakra i zlata.

U ovom izdanju predstavljamo kompaniju **Pinnacle Silver and Gold, ticker: TSXV: PINN.**

Fokus: Istraživanje zlata i srebra

Pinnacle Silver and Gold napreduje sa svojim ključnim projektom El Potrero, rudnikom zlata i srebra koji je ranije bio u pogonu, a nalazi se u saveznoj državi Durango u Meksiku. Smješten unutar plodnog rudnog pojasa Sierra Madre Occidental koji je "dom" za nekoliko aktivnih rudnika, uključujući La Cienega kompanije Fresnillo i rudnik Tahuehueto kompanije Luca Mining. El Potrero posjeduje visokokvalitetni epitermalski sistem vena sa istorijskim sadržajima rude od 7–8 g/t zlata i 115–120 g/t srebra, kao i bonanza uzorcima do 85,1 g/t zlata i 520 g/t srebra.

Sa procijenjenim kapitalnim ulaganjem za ponovno pokretanje od svega 4,5–5,0 miliona USD i postojećom infrastrukturom za preradu na lokaciji, kompanija planira povratak na preradu od 100 tona rude dnevno u roku od 18 mjeseci do 24 mjeseca. Na čelu kompanije je izvršni direktor Robert Archer, suosnivač Great Panther Mininga, koji donosi direktno operativno iskustvo u radu na projektima ovog tipa u meksičkoj jurisdikciji.

Analitička kuća Couloir Capital pokrenula je praćenje akcije sa preporukom KUPOVATI i ciljnom cijenom od 0,33 CAD u narednih 12 mjeseci što predstavlja rast od oko 195% u odnosu na trenutnu cijenu od 0,11 CAD. Prezentacija je dostupna na linku: [Couloir Capital Investment Analysis report.](#)

 **Razgovarajte sa nama**

July
17

Rezervišite besplatne konsultacije



Prosljedite prijateljima...

Smatrate da bi ovaj Newsletter koristio i drugima? Prosljedite prijateljima:

Prijavite se na Advantis Newsletter

VAŽNE NAPOMENE

Advantis Newsletter je publikacija koja je sačinjena u informativne svrhe i sadrži selektivni prikaz podataka tj. odabrane berzanske indekse, sektore, kompanije i finansijske instrumente te takvi podaci ne predstavljaju prijedlog za ulaganje niti investicijsku preporuku.

Publikacija je sačinjena na način da ne uzima u obzir posebne investicijske ciljeve, ograničenja, finansijsku situaciju ili druge potrebe bilo kojeg klijenta ili potencijalnog klijenta.

Ova publikacija koristi javno dostupne podatke, vijesti i analize koje objavljuju odabrani relevantni izvori kao što su na primjer Bloomberg i CNBC. Iako smatramo da su navedeni podaci pouzdani, ne garantujemo za njihovu tačnost, potpunost ili pravovremenost.

Objavom ove publikacije Advantis Broker a.d. Banja Luka ne snosi nikakvu odgovornost za posljedice ili za eventualnu štetu nastalu korištenjem objavljenih podataka.

Klijenti i potencijalni klijenti se posebno upozoravaju da istorijska kretanja vrijednosti pojedinog berzanskog indeksa ili cijene finansijskog instrumenta nisu indikativni za buduće rezultate, odnosno da u budućnosti mogu značajno varirati. Vrijednost ulaganja i prinosi koji proizlaze iz investicije mogu se kako smanjiti tako i povećati. Budući prinosi nisu zagarantovani, a investiranje u finansijske instrumente može za posljedicu imati čak i gubitak glavnice.

Ova publikacija ne mora sadržavati sve podatke i informacije koje klijentu ili potencijalnom klijentu mogu biti potrebne za donošenje informisane investicijske odluke te može pružati samo ograničen pogled na pojedino tržište.

Sjedište društva Advantis Broker a.d. Banja Luka je u Banjaluci, Krajiških brigada 113, a društvo posluje pod nadzorom Komisije za hartije od vrijednosti Republike Srpske.

Ova publikacija se ne smije reprodukovati, distribuirati ili objavljivati bez obzira na namjeru, bez prethodnog izričitog odobrenja Advantis Broker a.d. Banja Luka.



Advantis Broker a. d. Banja Luka

Krajiških brigada 113, Banja Luka, Bosna i Hercegovina

www.advantisbroker.com

To unsubscribe, click on the link

[Unsubscribe](#)



the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased from 10.5 million to 12.5 million, and the number of people in the public sector who are employed in health care has increased from 2.5 million to 3.5 million (Department of Health 2000).

There are a number of reasons for this increase. One of the main reasons is the increasing demand for health care services. The population of the UK is increasing, and the number of people who are aged 65 and over is increasing rapidly. This has led to an increase in the number of people who are in need of health care services. Another reason is the increasing demand for health care services from people who are living longer lives. This has led to an increase in the number of people who are in need of health care services.

There are a number of ways in which the health care system can be improved. One of the main ways is to increase the number of people who are employed in the health care system. This can be done by increasing the number of people who are trained in health care professions. Another way is to improve the efficiency of the health care system. This can be done by reducing the number of people who are employed in the health care system who are not working efficiently.

There are a number of ways in which the health care system can be improved. One of the main ways is to increase the number of people who are employed in the health care system. This can be done by increasing the number of people who are trained in health care professions. Another way is to improve the efficiency of the health care system. This can be done by reducing the number of people who are employed in the health care system who are not working efficiently.

There are a number of ways in which the health care system can be improved. One of the main ways is to increase the number of people who are employed in the health care system. This can be done by increasing the number of people who are trained in health care professions. Another way is to improve the efficiency of the health care system. This can be done by reducing the number of people who are employed in the health care system who are not working efficiently.

There are a number of ways in which the health care system can be improved. One of the main ways is to increase the number of people who are employed in the health care system. This can be done by increasing the number of people who are trained in health care professions. Another way is to improve the efficiency of the health care system. This can be done by reducing the number of people who are employed in the health care system who are not working efficiently.

There are a number of ways in which the health care system can be improved. One of the main ways is to increase the number of people who are employed in the health care system. This can be done by increasing the number of people who are trained in health care professions. Another way is to improve the efficiency of the health care system. This can be done by reducing the number of people who are employed in the health care system who are not working efficiently.

There are a number of ways in which the health care system can be improved. One of the main ways is to increase the number of people who are employed in the health care system. This can be done by increasing the number of people who are trained in health care professions. Another way is to improve the efficiency of the health care system. This can be done by reducing the number of people who are employed in the health care system who are not working efficiently.